

การประชุมเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ครั้งที่ 2

## The 2<sup>nd</sup> STOU Graduate Research Conference

ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพยาบาลวิชาชีพ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้า

หอผู้ป่วยกับประสิทธิผลของหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน

เขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 10

### The Relationships between Achievement Motivation, Transformational Leadership of Head Nurses, and Effectiveness of Patient Care Units as Perceived by Professional Nurses at Community Hospitals, Public Health Inspection Region 10.

นิมนว โยกิน (Nimnuan Yokin)\* ชื่นจิตร์ โพธิ์พิทุสุข (Cheunjit Potisupsuk)\*\*

ธนพร แยมสุดา (Tanabhron Yamsuda)\*\*\* วงเดือน ปันดี (Wongdaen Pundee)\*\*\*\*

#### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนา ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพยาบาลวิชาชีพ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย และประสิทธิผลของหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน เขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 10 (2) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพยาบาลวิชาชีพ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับประสิทธิผลของหอผู้ป่วย และ (3) ศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลในการทำนายประสิทธิผลของหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน เขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 10

กลุ่มตัวอย่างคือ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยในของโรงพยาบาลชุมชน เขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 10 จำนวน 280 คน สุ่มโดยวิธีการสุ่มแบบแบ่งชั้น (Stratified Random sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น แบ่งเป็น 4 ส่วน คือ (1) ข้อมูลส่วนบุคคล (2) แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพยาบาลวิชาชีพ (3) ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย และ (4) ประสิทธิผลของหอผู้ป่วย ผ่านการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาจากผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหมด 5 ท่าน นำไปทดลองใช้มีค่าความเที่ยงสัมประสิทธิ์แอลฟาครอนบาค เท่ากับ .85 , .98 และ .98 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ แบบเพิ่มตัวแปรเป็นขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า (1) แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพยาบาลวิชาชีพ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย และประสิทธิผลของหอผู้ป่วยทั้งโดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก (2) แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพยาบาลวิชาชีพ และภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน เขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 10 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ( $r=.377$  และ  $.682$  ตามลำดับ) (3) แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพยาบาลวิชาชีพและภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยสามารถร่วมกันทำนายประสิทธิผลของหอผู้ป่วยได้ร้อยละ 48.4

**คำสำคัญ:** แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประสิทธิผลของหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน

\* นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช [noonim\\_yoyo@hotmail.com](mailto:noonim_yoyo@hotmail.com)

\*\* อาจารย์พยาบาล ประจำสาขาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช [chuenjit\\_p@yahoo.com](mailto:chuenjit_p@yahoo.com)

\*\*\* อาจารย์พยาบาล ประจำสาขาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช [thanabhorn@yahoo.com](mailto:thanabhorn@yahoo.com)

\*\*\*\* รองศาสตราจารย์ ประจำสาขาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

---

**Abstract**

The purposes of the descriptive research were:(1) to study the effectiveness of patient care units , achievement motivation of professional nurses , transformational leadership of head nurses as perceived by professional nurses in community hospitals, Public Health Inspection Region 10. ,(2) to study the relationships between achievement motivation of professional nurses, transformational leadership of head nurses and the effectiveness of patient care units . , and (3) to study influential to the effectiveness of patient care units at community hospital, Public Health Inspection Region 10

The sample was comprised of 280 professional nurses who worked in community hospitals, Public Health Inspection region 10. They were selected by stratified random sampling. The questionnaires were a research tool which comprised of 4 sections: (1) personal factors, (2) achievement motivation of professional nurses, (3) transformational leadership of head nurses, and (4) effectiveness of patient care units. The content of the questionnaire was validated by five experts. The Cronbarch's alpha reliability coefficients of the second to fourth sections were .82 .98 and .96 respectively. Research data were analyzed by statistics of percentage mean, standard deviation, Pearson product moment correlation and multiple regression analysis.

The research findings were as follow. (1) Professional nurses rated their achievement motivation, transformational leadership of head nurses and the effectiveness of patient care units at high level.(2) Achievement motivations of professional nurses, Transformational leadership of head nurses were positively and significantly correlated with the effectiveness of patient care units. Finally, (3) achievement motivation of professional nurses, transformation leadership of head nurses could significantly predict the effectiveness of patient care unit. These predictors accounted for 48.4 %

**Keyword:** Achievement motivation, Transformational leadership, Effectiveness of patient care unit, Community hospital